



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: In Servizio per l'ambiente

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

C 07 Riduzione degli impatti ambientali connessi alla produzione dei rifiuti

DURATA DEL PROGETTO: 8 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Obiettivi generali:

Sviluppare, soprattutto nelle giovani generazioni, un senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente che ci circonda e di prevenire il nascere di comportamenti riprovevoli e/o atteggiamenti negativi nei riguardi della natura e sottolineando l'importanza del patrimonio naturale.

La campagna di sensibilizzazione che verrà portata avanti dal C.O.C. potenziato dalla presenza dei volontari, avrà ricadute anche nel complesso territoriale.

Favorire la diffusione della cultura di tutela del territorio. La cultura di sicurezza, solidarietà, rispetto, cittadinanza attiva e senso civico e la sua diffusione rappresentano una delle missioni più importanti del sistema di prevenzione.

Creare: un percorso educativo per sensibilizzare i cittadini e la comunità ad una maggiore responsabilità e attenzione alle questioni ambientali, al buon governo del territorio ad un consapevole consumo dei prodotti e ad un adeguato smaltimento e riciclo dei rifiuti.

Divulgare: attraverso l'educazione del bambino si coinvolge ogni componente del nucleo familiare che diventa, egli stesso, soggetto attivo della prevenzione e protezione ambientale.

Obiettivi Specifici:

Promuovere la conoscenza delle diverse tipologie di rischio a cui è esposto il nostro territorio come conseguenza del cattivo smaltimento dei rifiuti ;

Favorire comportamenti tesi al rispetto del territorio: es: come conferire nel giusto modo i nostri rifiuti, qual è il percorso dello smaltimento, le semplici regole da seguire per un ambiente pulito;

Prevenire i vari tipi di rischio e mitigarne gli effetti organizzando nell'ambito del percorso educativo incontri con esperti del settore;

Sviluppare la consapevolezza dei vantaggi che la riduzione della produzione dei rifiuti e il loro corretto smaltimento apporta sul territorio e sulla sostenibilità ambientale.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il ruolo dei volontari si tradurrà in un affiancamento degli operatori impegnati in tutte le azioni del progetto sia del C.O.C. Centro Operativo comunale di protezione civile che del servizio ambiente e pubblica istruzione.

Con particolare riferimento alle Azioni si prevede il loro coinvolgimento come segue:

- garantiranno il flusso informativo e il collegamento con le componenti del presidio territoriale locale e le strutture sovraordinate;
- implementeranno la sezione dedicata al servizio civile nazionale e all'ambiente sul sito internet del comune di Ozieri;
- collaboreranno alla stesura del materiale didattico (questionari, opuscoli , aggiornamento della pagina web);
- coinvolgeranno tutti gli attori interessati nel processo educativo;
- collaboreranno con il servizio comunale pubblica istruzione e le Istituzioni Scolastiche presenti nel territorio;
- somministrazione del questionario alla popolazione attraverso la modalità del porta a porta;

- avvieranno la campagna educativa nel rispetto e in armonia con le tempistiche dettate dai piani di offerta formativa redatti dalla Scuola;
- condurranno e realizzeranno i laboratori;
- parteciperanno attivamente alla organizzazione delle simulazioni e dell'evento finale.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: n. 4

Settore protezione civile COC - Servizio Ambiente del Comune di Ozieri, via Vittorio Veneto 11

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari: 25

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: 5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

1. Gli orari dei volontari coincideranno con quelli di apertura della sede del C.O.C. Servizio Ambiente, delle scuole, salvo particolari esigenze;
2. Flessibilità oraria: i volontari dovranno essere disponibili alla flessibilità oraria in particolare in occasione di attività ed iniziative che prevedono la partecipazione serale e festiva;
3. Rispetto dei regolamenti, i regolamenti interni delle strutture ospitanti e le norme in materia di igiene e sicurezza.
4. Indossare segni distintivi della qualità di volontari del servizio civile.
5. Mantenere il riserbo sulle informazioni personali degli utenti evitandone la divulgazione.
6. E' consentito inoltre al volontario porsi alla guida di veicoli di proprietà dell'Ente, in base ad una esplicita autorizzazione dell'ente e specifica dichiarazione di accettazione del volontario, per lo svolgimento dell'attività o per l'attuazione degli interventi programmati dal progetto.

Il volontario è tenuto a rispettare tutte le norme che regolano il lavoro della struttura in cui è inserito e il segreto d'ufficio, ad adeguarsi alle modalità di lavoro e a un corretto rapporto con l'utenza e con i colleghi, ad attenersi alle disposizioni impartite dal referente operativo

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Criteri e modalità di selezione degli operatori volontari non verificati in sede di accreditamento: La procedura di selezione verrà attuata seguendo i criteri contenuti nella Determinazione del Direttore Generale N.173 dell'11.06.2009 del Capo dell'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile e nel rispetto dell'art 15 del Decreto Legislativo n. 40/2017

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Titolo richiesto: Diploma di scuola media superiore. Inoltre, per questo specifico progetto, possono essere presi in considerazione alcuni requisiti ritenuti meritevoli ai fini dell'espletamento del servizio.

Inoltre saranno gradite:

- Buone conoscenze di strumenti informatici, in particolare del pacchetto office, dei programmi di posta elettronica, e dei motori di ricerca;
- l'eventuale conoscenza di programmi di grafica (Photo Shop, Paint Shop Pro, ecc.), o in alternativa, di almeno di almeno un programma di Web editing (Dreamweaver, Front Page, Flash, Fireworks, ecc.);
- Patente B (necessaria per eventuali spostamenti richiesti dallo svolgimento del progetto)

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: **Università degli studi di Sassari, Dipartimento di Storia, Scienze dell'Uomo e della Formazione** riconosce fino a di 12 crediti formativi nell'ipotesi di attinenza fra gli obiettivi del corso di studi e le attività svolte nel servizio civile

Eventuali tirocini riconosciuti: Convenzione stipulata e sottoscritta in data 30/01/2015 tra Università degli studi di Sassari dipartimento di Storia, Scienze dell'Uomo e della Formazione e il Comune di Ozieri per lo svolgimento del tirocinio curriculare degli studenti iscritti ai corsi.

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae: Il Comune di Ozieri rilascerà "l'attestato specifico" sulla base delle specifiche Linee Guida che verranno emanate dal DGSCN, che farà riferimento anche alle attività peculiari del progetto.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica consiste in un percorso finalizzato a fornire ai volontari il bagaglio di conoscenze, competenze e capacità necessarie per la realizzazione delle attività previste dal progetto. Nello specifico si prevede la realizzazione dei seguenti moduli formativi:

MODULO	CONTENUTI	DURATA	FORMATORI
Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile	Il modulo è suddiviso in 3 parti: <i>I parte</i> -Concetto di rischio, danno, prevenzione, protezione; prevenzione aziendale Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali; - Organi di vigilanza, controllo e assistenza <i>II parte:</i> - Rischio chimico e rischio biologico - Rischio incendio e segnaletica di sicurezza -Videoterminale ed ergonomia della postazione di lavoro - Divieto di fumo, rischio amianto e sostanze cancerogene <i>III parte</i> -Luoghi di lavoro - Principali attrezzature di lavoro e rischio elettrico - Stress lavoro correlato	h.8	Dott.ssa Elisabetta Mallocci, RSPP del Comune di Ozieri
Psicologia della Comunicazione	Oggetti di studio e interconnessioni tra ambiti <ul style="list-style-type: none"> • Individui (adulti, bambini, anziani ecc.); • Gruppi (di lavoro, dei pari, familiari ecc.); • I processi cognitivi; • Mondo delle relazioni (studio della comunicazione verbale e non verbale). 	h. 5	Dott.ssa Elena Biondi
Psicologia dell'emergenza e aiuto alla popolazione	• Interventi clinici in situazioni di calamità, disastri, emergenza/urgenza.	h. 5	Dott.ssa Elena Biondi
La normativa in materia ambientale	<ul style="list-style-type: none"> • La normativa • Competenze comunali 	h. 6	Dott.ssa Anna Maria Manca
La protezione civile nella legislazione	<ul style="list-style-type: none"> • Legislazione sulla protezione civile regionale e nazionale 	h. 6	Dott.ssa Anna Maria Manca
L'ecosistema del territorio	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza del territorio dal punto di vista ambientale 	h. 5	Giovanni Serra
Tecniche di promozione e sensibilizzazione territoriale	<ul style="list-style-type: none"> • La raccolta differenziata dei rifiuti • Tecniche orientate al coinvolgimento della cittadinanza sulle 	h. 6	Marco Sanna

	problematiche dell'ambiente		
Organizzazione e compiti delle Associazioni di volontariato impegnate nella protezione civile	<ul style="list-style-type: none"> • Organigramma Associazione • Formazione specifica operatori impegnati nell'associazione • Coordinamento e procedure di attivazione e intervento in caso di allerta/evento • Utilizzo DPI e attrezzature nell'emergenza 	h.5	Marco Denti
Organizzazione e gestione laboratori educativi	<ul style="list-style-type: none"> • Rapporti con le Scuole, le famiglie e gli enti coinvolti nel progetto 	h.8	Dott.ssa Sara Ledda
Le campagne sensibilizzazione	<ul style="list-style-type: none"> • -Ideazione di strategie per la comunicazione di eventi; • Utilizzazione dei social network come strumento per la sensibilizzazione 	h.5	Dott.ssa Adriana Ventura
Ruolo del presidio territoriale locale in caso di allerta	<ul style="list-style-type: none"> • Compiti delle funzioni di supporto • Presentazione di aree di protezione civile (attesa, accoglienza e ammassamento soccorsi) 	h. 6	Meridda Vincenza
Tipologia dei rischi	<ul style="list-style-type: none"> • Analisi del territorio • Mappa dei rischi 	h. 6	Meridda Vincenza

La durata complessiva della formazione specifica è di 71 ore (compreso modulo sulla sicurezza) .

Per permettere il raggiungimento degli obiettivi del progetto, la formazione specifica sarà erogata entro 90 giorni dall'avvio del servizio

Il modulo relativo alla formazione ed informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di Servizio Civile sarà erogata entro i primo 90 giorni

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE MISURE AGGIUNTIVE

MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 4

Categoria di minore opportunità: giovani con difficoltà economiche rilevabile dall'attestazione ISEE in corso di validità che indichi un valore inferiore ai 10.000,00 euro.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio mesi 2

Modalità e articolazione oraria n. totale ore 32 di cui 16 collettive e 4 individuali per volontario

Attività di tutoraggio

- Pianificare le sessioni di tutoraggio con i volontari;
- Somministrare un questionario ai volontari per valutare l'esperienza del Servizio Civile e valutare le competenze acquisite durante lo svolgimento del progetto;
- Rispondere alle domande dei volontari in modo chiaro e deciso sulla base delle loro conoscenze ed esperienze;
- Guida alla stesura del curriculum vitae anche sulla base delle nuove normative e attraverso i nuovi strumenti;
- Attraverso incontri motivazionali i volontari saranno guidati a sostenere un colloquio di lavoro, con strategie comportamentali e di comunicazione efficace;
- Presentazione dei siti internet e canali on line di ricerca di lavoro;
- Sviluppare approcci alternativi per i volontari che presentano difficoltà nell'approccio ai supporti e programmi informatici e supportare volontari nella ricerca attiva del lavoro con strategie alternative e canali istituzionali quali il sito Sardegna Lavora e ASPAL POST;
- Valutare un bilancio di esperienze e competenze, in relazione al profilo del volontario anche sulla base della domanda di lavoro e individuare le offerte di lavoro più adatte;
- Sostenere il servizio di orientamento e sostegno nella ricerca di occupazione, spiegando tecniche, pratiche, canali e strumenti di ricerca di lavoro;
- Informare e dare sostegno all'autoimpiego e all'avvio di impresa;
- Studiare percorsi formativi che mirino ad elevare la potenzialità del volontario anche in relazione a eventuali percorsi lavorativi

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

Paese U.E.

Durata del periodo di svolgimento del servizio nel Paese U.E. o articolazione oraria del servizio per i progetti in territorio transfrontaliero

Attività degli operatori volontari nel Paese U.E.

Modalità di fruizione del vitto e dell'alloggio nel Paese U.E. o modalità di fruizione del vitto e dell'erogazione delle spese di viaggio giornaliero per i progetti in territorio transfrontaliero