

Settore lavori Pubblici Promozione Turistica e Culturale dal 01.1.2020 al 31.10.2020 e Settore Lavori Pubblici e Politiche di Coesione Sociale dal 01.11.2020 al 31.12.2020

Relazione sui risultati anno 2020

L'anno 2020 è stato un anno molto complesso per la sottoscritta non soltanto a causa dei diversi incarichi assegnati con decreti sindacali:

-decreto n. 11 del 21.11.2016 relativo all'incarico di referente Servizio di Protezione Civile comunale;

-decreto n.1 del 08.01.2019 relativo all'incarico di dirigente Settore LL.PP. e Promozione Turistica e Culturale;

-decreto n.2 del 08.01.2019 relativo all'incarico di Vice Segretario nei casi di vacanza, assenza o impedimento della Segretaria generale titolare, oltre le funzioni di Dirigente del Settore Finanziario Pianificazione e Sviluppo Locale, assegnate ad interim al Segretario Generale;

-decreto n. 7 del 28.08.2019 relativo all'incarico di dirigente ad interim del Settore Politiche Sociali e dell'integrazione Territoriale nonché Coordinatrice del PLUS Distretto di Ozieri dal 26.08.2019;

-decreto n. 9 del 4.10.2019 relativo all'incarico di Datore di Lavoro dal 4.10.2019 e fino al 3.10.2021;

-decreto n.11 del 31.10.2020 relativo all'incarico di Dirigente Settore Lavori Pubblici e Politiche di Coesione Sociale dal 1.11 e fino al 31.12.2020

ma a causa della pandemia da COVID-19 che unitamente alla carenza di personale assegnato ai Settori da me diretti (pensionamenti, ferie prepensionamento, malattia, aspettativa) in alcuni casi ha portato ad un rallentamento nella realizzazione di alcuni obiettivi del Piano della Performance 2020.

Tuttavia nonostante la complessità posso affermare che l'andamento del Piano degli Obiettivi di Performance 2020 (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 26/06/2020) può essere considerato positivamente, sulla base del sostanziale conseguimento degli obiettivi strategico-politici e degli obiettivi politico amministrativi attribuiti alla sottoscritta come meglio evidenziato nelle schede allegate riassuntive dei singoli obiettivi.

In particolare per quanto riguarda il **Settore lavori Pubblici** l'avanzamento procedurale degli interventi delle opere pubbliche inserite nel Piano delle Performance, alla data del 31/12/2020, è giunto alla fase più appropriata per addivenire ad una buona riuscita delle opere pubbliche.

La finalità stessa degli obiettivi sottesi alla realizzazione di opere pubbliche secondo i criteri di efficienza, efficacia ed economicità (anche procedimentale) lasciano intuire come gli stessi siano stati sostanzialmente raggiunti.

Gli obiettivi assegnati hanno visto un costante impegno, della sottoscritta e della P.O. e dei R.U.P. delle singole opere.

Sotto tale profilo è opportuno ricordare, che le attività e le responsabilità in capo a tali soggetti investe problematiche molto complesse che riguardano, a grandi linee, le seguenti fasi:

- Procedure di affidamento dei Servizi Tecnici ovvero la progettazione interna degli interventi;
- Procedure di appalto dei lavori;
- Verifica e Validazione dei vari livelli progettuali;

- Verifica e controllo dei lavori affidati ovvero Direzione Lavori e Coordinamento Sicurezza interna;

È inoltre innegabile che la scelta di procedere autonomamente all'espletamento delle procedure di gara per gli appalti dei lavori, anziché demandarla alla Centrale Appalti (scelta divenuta possibile a seguito delle modifiche apportate dal c.d. Decreto Sblocca cantieri), dettata principalmente dall'esigenza di procedere con la massima celerità, ha gravato ulteriormente sull'organico assai deficitario afferente li Settore.

I svariati compiti in capo al Servizio presuppongono un costante e quotidiano aggiornamento sulla normativa applicabile, reso oltremodo impegnativo soprattutto nel settore degli appalti pubblici caratterizzato da una produzione normativa settoriale in continua evoluzione e i cui ambiti presentano ampie criticità ed incertezze.

Va inoltre evidenziato che le opere pubbliche in questione rappresentano solo una parte, ancorché economicamente ragguardevole, della miriade di lavori, servizi e forniture che gravano il Settore Lavori Pubblici Manutenzione e Ambiente, e che vedono gli uffici impegnati in attività di progettazione, di affidamento e di controllo nell'esecuzione degli stessi.

Per quanto riguarda i Settori Promozione Turistica e Culturale e Politiche Sociali e dell'Integrazione Territoriale il personale ha dimostrato grande disponibilità e senso di appartenenza, rinunciando alla fruizione delle ferie e/o allo smart working, per erogare i benefici previsti dalle norme per fronteggiare l'emergenza COVID19 e dare sollievo ai cittadini, senza che l'attività ordinaria ne abbia risentito.

Il personale del Servizio Manutenzioni, pur con la scarsità di risorse umane, ha collaborato attivamente per l'applicazione delle misure previste nel protocollo di sanificazione, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo " adeguamento servizi igienici piano terra destinato ad utenti e ditte esterne, acquisto e distribuzione DPI, attivazione procedure sanificazione" oltre la sistemazione durante il lockdown di alcune piazze cittadine nonché la riapertura del cimitero nel rispetto delle norme anti COVID 19.

La Dirigente

Dott.ssa Anna Maria Manca

