



CITTÀ DI OZIERI

PROVINCIA DI SASSARI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 81 Del 26-06-20

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE 2020/2022, DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventisei** del mese di **giugno** alle ore **14:30**, nella Casa Comunale si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

MURGIA MARCO	SINDACO	P
SAROBBA ANTONIO LUIGI	ASSESSORE	P
LADU ANASTASIA	ASSESSORE	A
GHISAURA MARIA TERESA	ASSESSORE	P
SATTA ILENIA	ASSESSORE	P
TARAS MATTEO SALVATORE	ASSESSORE	A

risultano presenti n. **4** e assenti n. **2**.

Presiede l'adunanza il SINDACO Prof. MURGIA MARCO

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. Carta Giancarlo.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 13.03.2020 con la quale sono state approvate le modalità straordinarie di funzionamento e svolgimento delle sedute a distanza di questo organo, quali misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;

Dato atto che il Sindaco, in qualità di Presidente della Giunta, tenuto conto delle misure restrittive imposte nel periodo emergenziale in argomento, ha disposto la convocazione di una seduta della Giunta Comunale in data odierna in modalità telematica (videoconferenza);

Accertato a cura del Segretario Generale, collegato in videoconferenza, che alla seduta della Giunta partecipano contestualmente:

- il Sindaco, gli assessori Sarobba, Satta ed il Segretario generale in sede;
- l'assessore Ghisaura, collegata in videoconferenza;

Verificato preliminarmente, a cura del Segretario Generale, che il collegamento in videoconferenza è idoneo a garantire la possibilità di accertare l'identità dei partecipanti alla seduta che intervengono in videoconferenza, a permettere un regolare svolgimento dell'adunanza, a constatare e proclamare i risultati della votazione ed a consentire al Segretario Generale, di distinguere chiaramente quanto viene dichiarato e deliberato nel corso della seduta;

Premesso che il D. Lgs. n. 150/2009, in attuazione della legge delega n. 15/2009, ha disciplinato principi, criteri e modalità di redazione del Piano della Performance e che gli enti locali, ai sensi dell'art. 16 comma 2 del d.lgs. n. 150/2009, sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del citato decreto legislativo e, in particolare:

1. Trasparenza: il Piano della Performance approvato sarà pubblicato nel sito istituzionale 1. dell'ente, nell'apposita sottosezione della sezione Amministrazione trasparente;
2. Immediata intelligibilità: per consentire una facile ed immediata consultazione del Piano, lo stesso è articolato in due parti;
3. Veridicità e verificabilità: i dati e le informazioni riportati nel Piano sono veritieri e sono gli stessi riportati nel DUP. Per consentire la tracciabilità, sono indicate le fonti di provenienza;

4. Partecipazione: la redazione del Piano è stata coordinata dal Segretario Comunale, con la partecipazione dei responsabili di area e dei componenti l'organo di governo dell'ente;
5. Coerenza interna ed esterna: i contenuti e gli obiettivi indicati nel Piano sono coerenti con le variabili che caratterizzano l'ambiente di riferimento generale (coerenza esterna) e con le risorse strumentali, umane e finanziarie dell'ente (coerenza interna);

Considerato che Il Piano della Performance è un documento programmatico triennale nel quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target, che costituiranno la base la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della *performance*;

Sottolineato che con la predisposizione di questo strumento di programmazione, sinergico e complementare agli altri strumenti previsti dal Sistema di Bilancio e agli altri atti di pianificazione già adottati (di seguito elencati), il Comune intende garantire la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, che dovranno essere integrati in termini di indicatori di qualità e di trasparenza al cittadino:

- Bilancio di previsione 2020/2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 19.03.2020;
- Documento unico di Programmazione 2020/2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 19.03.2020;
- Rendiconto di gestione 2019, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 22 del 19.06.2020;
- Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 30.01.2020;
- Obiettivi di accessibilità, approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 09.06.2020;

Evidenziato che:

- nella redazione del Piano sono stati coinvolti dirigenti di settore, gli assessori ed il nucleo di valutazione, al fine di favorire l'interazione e la condivisione delle linee programmatiche e degli obiettivi di breve e medio termine;

- la definizione degli obiettivi strategici ed operativi è coerente con le risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione dell'ente;
- l'articolazione degli obiettivi è stata implementata su base settoriale, tenuto conto dell'attuale assetto macrostrutturale dell'ente, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 128 del 05.11.2015;
- la prospettata ed imminente modifica della macrostruttura, già esaminata da questo organo ed in fase di definitiva approvazione, comporterà in sede di monitoraggio intermedio, l'aggiornamento delle schede obiettivo in funzione delle nuove articolazioni settoriali;

Considerato che il Segretario generale ha predisposto la proposta del piano delle Performance, comprensivo degli obiettivi, tenendo conto delle proposte pervenute da questo organo di governo e dai singoli settori, articolata nei seguenti documenti:

- Parte prima: descrizione generale ed analisi di contesto con relative risultanze;
- Parte seconda: definizione della *mission*, delle aree strategiche ed obiettivi strategici ed operativi;
- N. 32 Schede di dettaglio dei singoli obiettivi operativi settoriali (in cui sono specificati anche i servizi direttamente interessati) ed intersettoriali;

Considerato che tutta la documentazione inerente il Piano è stata preventivamente trasmessa al Nucleo di valutazione per una verifica preliminare di coerenza;

Riscontrato che il Nucleo di valutazione ha esaminato la proposta del Piano di obiettivi e che gli stessi sono coerenti con i vincoli dettati dal legislatore e soddisfano pienamente i requisiti dettati dalla normativa, nonché dalle indicazioni della Funzione Pubblica, per cui si esprime il giudizio favorevole alla validazione di tale documenti da parte del Nucleo, fermo restando che nella prossima riunione, già calendarizzata del Nucleo, si procederà con la pesatura dei singoli obiettivi;

Visto il Piano esecutivo di gestione 2020/2022 predisposto dal servizio finanziario in coerenza con il Bilancio di previsione e con il DUP 2020/2022, tenuto conto delle intervenute variazioni compensative al PEG 2019/2021, relativamente all'esercizio 2020, ai sensi e per gli effetti dell'art. 175 comma 5 quater del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Richiamato l'art. 169 comma 3-bis de TUEL, come modificato dal come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126, ai sensi del quale *il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG;*

Richiamata la precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 18.05.2020 di recepimento dell'aggiornamento al sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato nel Regolamento per la gestione della performance con deliberazione n. 6 del 06.05.2020 dalla giunta dell'Unione Comuni del Logudoro, ente preposto alla gestione associata dei servizi del Nucleo di valutazione;

Viste le linee guida ANCI in materia di ciclo della performance”;

Visto il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (TUEL);

Visto il Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio, allegato 4/1 al d.lgs. n. 118/2011;

Visto il d.lgs. n. 74/2017;

Con votazione unanime favorevole dei presenti, riscontrata a seguito di dichiarazione verbale e distintamente da ciascun componente della Giunta,

DELIBERA

di approvare il Piano delle performance 2020/2022, il Piano dettagliato degli obiettivi ed il PEG, che si intendono unificati organicamente ai sensi e per gli effetti dell'art. 169 comma 3 bis del TUEL, come modificato dal come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2014, n. 126, composto dai seguenti documenti:

- Parte prima: descrizione generale ed analisi di contesto con relative risultanze;
- Parte seconda: definizione della *mission*, delle aree strategiche ed obiettivi strategici ed operativi;

- N. 32 Schede di dettaglio dei singoli obiettivi operativi settoriali (in cui sono specificati anche i servizi direttamente interessati) ed intersettoriali;

di comunicare il presente provvedimento:

- ai dirigenti di settore, che dovranno provvedere, ciascuno per le rispettive competenze ed attribuzioni, ad individuare le risorse umane (responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa e personale non titolare di posizione organizzativa) da assegnare ai fini della condivisione e raggiungimento degli obiettivi stabiliti;
- al Nucleo di valutazione;

di pubblicare il presente documento di programmazione nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Performance-Piano delle performance;

di dare atto che il Nucleo di valutazione ha esaminato preliminarmente la proposta del Piano delle performance e degli obiettivi e che gli stessi sono coerenti con i vincoli dettati dal legislatore e soddisfano pienamente i requisiti dettati dalla normativa, nonché dalle indicazioni della Funzione Pubblica, per cui è stato espresso il giudizio favorevole alla validazione di tale documenti, fermo restando che nella prossima riunione, già calendarizzata del Nucleo, si procederà con la pesatura dei singoli obiettivi.

Con separata ed unanime votazione favorevole dei presenti, riscontrata a seguito di dichiarazione verbale e distintamente da ciascun componente della Giunta presente,

DELIBERA, INOLTRE,

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., riconosciuta l'urgenza, l'importanza e la strategicità del raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

Letto ed approvato, il presente verbale viene come appresso sottoscritto.

Il Presidente

Il Segretario Generale

Prof. MURGIA MARCO

Dott. Carta Giancarlo

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).