



Città di Ozieri

COMUNE DI OZIERI

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2018

Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179.



Redatto il 28/03/2018

SOMMARIO

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2018.....	1
Sommario	2
Premessa.....	2
Informazioni generali sull'Amministrazione	2
Descrizione dell'Amministrazione	2
Obiettivi di accessibilità.....	2

PREMESSA

L'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli Obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Amministrazione	COMUNE DI OZIERI
Sede legale (città)	OZIERI, palazzo civico, Via Vittorio Veneto 11
Responsabile Accessibilità	Dott.ssa Marina Piras (Decreto Nomina prot. n. ___/2016)
Indirizzo PEC per le comunicazioni	protocollo@pec.comune.ozieri.ss.it

DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Ozieri è un ente locale autonomo, rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo. Si avvale della sua autonomia, nel rispetto della Costituzione e dei principi generali dell'ordinamento, per lo svolgimento della propria attività e il perseguimento dei suoi fini istituzionali.

OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Sito istituzionale	Le azioni di monitoraggio sono volte alla verifica di conformità rispetto all'allegato A del DM 8 luglio 2005 (aggiornato dal DM 20 marzo 2013 - GU S.G. n. 217 del 16-9-2013)	Verrà realizzata una attività costante di monitoraggio e supervisione da parte del Responsabile dell'accessibilità affinché i documenti rispettino le regole	Dicembre 2018
Siti web tematici	Facilitare la fruizione da parte degli utenti che utilizzano tecnologie assistive	Si intende adeguare i siti tematici del comune rispettando i requisiti di accessibilità previsti dalla normativa con tempi dipendenti anche dalla effettiva disponibilità di risorse umane	Dicembre 2018
Formazione informatica	Realizzare iniziative di formazione rivolte a tutto il personale interno coinvolto nella redazione di documenti da pubblicare sui siti web.	Iniziativa di formazione/ sensibilizzazione nei confronti dei dirigenti. Iniziativa di formazione volta a spiegare operativamente come produrre documenti accessibili da pubblicare sul sito al fine di agevolare la lettura ai soggetti che utilizzano tecnologie assistive	Immediato
Postazioni di lavoro	Collocamento di una unità lavorativa con disabilità	Valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative, progettare un percorso di inserimento e individuare il posto di lavoro adatto, attraverso analisi e soluzioni dei problemi connessi con gli ambienti, gli strumenti.	Dicembre 2018
Responsabile dell'accessibilità	Nominare il Responsabile dell'accessibilità all'interno dell'Ente	Individuare il responsabile all'interno della struttura dell'ente. Predisporre gli atti formali. Indicare gli ambiti di azione del responsabile dell'accessibilità	immediato
Telelavoro	Tutto il personale con carichi di responsabilità familiari particolarmente gravosi (figli piccoli con problemi di salute, familiari malati o non autosufficienti, famiglie monoparentali con figli a carico), distanza tra abitazione e luogo di lavoro.	Iniziative di informazione al personale dipendente e redazione del regolamento per il telelavoro	Dicembre 2018

Ozieri, 28 Marzo 2018

Il Responsabile dell'Accessibilità
Dott.ssa Marina Piras