ATTI

Comune di Ozieri
SERVIZIO PROTOCOLLO
Prot. ARRIVO
N. 0009476
del 08-05-2015
Categoria 3 Classe 6 Fasc.

COMUNE DI OZIERI
(Provincia di Sassari)

Data 2015

CCDI 2013/2015 – UTILIZZO RISORSE FONDO ANNO 2014

Relazione illustrativa

Il CCDI, sottoscritto dalle parti in data 16/06/2014, ha validità per il triennio 2013/2015.

Modulo 1 Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 08/05/2014 Contratto 16/06/2014
Periodo temporale di vigenza		Anni 2013/2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale Componenti Dirigente Settore Finanziario Dirigente Settore Servizi Sociali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP - UIL FPL - FP CIGL Territoriali e R.S.U. Firmatarie della preintesa: CISL FP - UIL FPL - FP CIGL Territoriali e R.S.U. Firmatarie del contratto: CISL FP - UIL FPL - Territoriali e R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) Le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì, in data 13/06/2014**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli **Nessun rilievo**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? **SI**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? **SI**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza.**

	accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009? **SI**
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Pre-intesa - 08 maggio 2014

L'ipotesi di CCDI regola in particolare i criteri di destinazione delle risorse decentrate, in funzione dei diversi utilizzi, specificando che l'attribuzione al personale dei compensi di produttività è strettamente correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo die servizi oggettivamente e concretamente verificabili, non consentendo l'attribuzione generalizzata dei compensi sulla base di automatismi denominati.
Sono previsti pertanto criteri generali relativi ai premi riservati alla performance individuale, agli incentivi previsti da leggi speciali, precisando che è indispensabile, ai fini dell'erogazione degli incentivi, il sussistere di due condizioni:

- ☐ Attestazione del Nucleo sul grado di raggiungimento degli obiettivi da parte delle strutture organizzative precedentemente individuate per la realizzazione dei progetti di rilievo strategico;
- ☐ Valutazione individuale dei dipendenti, in relazione all'impegno ed alla qualità della prestazione resa ed ai risultati da ciascuno conseguiti e verificati, da parte dei competenti dirigenti che allo scopo utilizzano apposita scheda, nell'ambito del sistema di valutazione vigente nell'Ente.

Si precisa che le funzioni in materia di misurazione e valutazione delle Performance sono state trasferite all'Unione dei Comuni del Logudoro, ove opera il Nucleo tecnico di valutazione in forma associata, giusto quanto disposto con deliberazione di C.C.n.54 del 30/11/2009. Con Deliberazione di G.C.n.282 del 15/02/2010 è stato approvato il Regolamento per la Gestione della Performance nei Comuni del Logudoro, riapprovato definitivamente dalla stessa Unione con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n.48 del 07/11/2011.

Sottoscrizione definitiva CCDI 2013/2015 - Verbale del 16 giugno 2014

In data 8 maggio 2014 è stato raggiunto l'accordo sull'ipotesi di disciplina del CCDI del personale non dirigente per il periodo 2013/2015.
L'accordo sulla disciplina degli istituti contrattuali unitamente alla relazione tecnico finanziaria e illustrativa redatta dal Dirigente del Settore Finanziario, sono stati trasmessi al Revisore dei Conti, conformemente a quanto previsto dall'art.4, comma 3, del CCNL del 22.01.2004, nonché dall'art.40-bis, commi 1 e 7, del D.Lgs.n.165/2001 come modificato con D.Lgs.n.150/2009.
Il Revisore dei Conti, con verbale n.8 del 11 giugno 2014, ha attestato la compatibilità dei costi inerenti alla costituzione e all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi delle predette disposizioni normative e contrattuali;
Con deliberazione n.64 del 13/06/2014 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla disciplina degli istituti contrattuali.
In data 16 giugno 2014 è stato pertanto sottoscritto il CCDI per il triennio 2013/2015 come risulta dal testo contrattuale allegato al verbale sotto la lettera "A" per farne parte integrale e sostanziale.

Trasmissione documentazione all'Aran

In data 20 giugno 2014, ai sensi dell'art.40-bis comma 5 del D.Lgs.n.165/2001 come modificato dall'art.55 D.Lgs.n.150/2009, la documentazione concernete i contratti integrativi è stata trasmessa all'ARAN con le modalità previste dalla stessa Agenzia.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse ANNO 2014

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 13,14,15,16 e 17 del CCDI 2013/2015 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività – CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. A)	36.114,13
Progressioni economiche orizzontali – CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. B)	35.025,38
Retribuzione di posizione e risultato P.O: CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. C)	54.336,56
Indennità di turno – di reperibilità CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. D)	19.830,56
Indennità di maneggio valori – CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. D)	757,75
Indennità di rischio o di disagio – CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. E)	2.880,00
Compenso per specifiche responsabilità – CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. F)	47.050,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, et. G)	19.467,88
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, et. I)	1.800,00
Indennità per personale educativo e docente – CCNL 5.10.2001 art. 6	0
Indennità per personale educativo nido d'infanzia – CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	0
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	30.428,07
Altro – art.7 comma 7 CCNL 31/03/1999 – VV.UU.	332,36
Altro – Specifici obiettivi di cui alla delibera G.C.n.158/2014	22.371,20
Somme rinviate	0
TOTALE	270.393,89

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività relativo all'anno 2014, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni dirigenziali n.751 del 28/11/2014 e n.875 del 31/12/2014 nei seguenti importi[1]:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	207.796,67
Risorse variabili	55.731,08
Residui anni precedenti	6.866,14
Totale	270.393,89

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 207.796,67.**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl [2]:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	12.206,18
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	9.843,69
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	3.937,48
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	9.385,30
	35.372,65

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità [2]

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	24.306,64
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	48.189,10
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)	8.574,44
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	1.226,70
Altro Art.15, c.1 lett.a),g),h) e j)	121.943,07
	204.239,95

1 Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede

2 Inserire eventuali note esplicative sugli incrementi effettuati

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate[3]

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. D) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. E) economie da part-time	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge (Contributo L.R. 19/97)	13.892,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge (Plus)	6.705,67
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge (Merloni)	7.720,93
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge (Istat)	5.041,28
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. M) risparmi straordinario	3.309,34
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	25.135,20
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	3.556,80
Altro	0

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	31.815,93
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	2.763,20
Totale riduzioni	34.579,13

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	207.796,67
Risorse variabili	55.731,08
Residui anni precedenti	6.866,14
Totale	270.393,89

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione

---

3 CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.094.816,85, per una possibilità di incremento massima di €.25.135,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 22.371,20, pari al 1,07%.

integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 120.122,37** relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	30.428,07
Progressioni orizzontali	35.025,38
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	54.336,56
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0
Altro	332,36
Totale	***120.122,37***

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 150.271,52**, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno - lavoro notturno e festivo – reperibilità	19.830,56
Indennità di rischio	2.880,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	757,75
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	47.050,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	1.800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Plus-Merloni-Istat)	19.467,88
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	36.114,13
Altro: Produttività specifici obiettivi (Fiera + Vigilanza)	22.371,20
Totale	***150.271,52***

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	120.122,37
Somme regolate dal contratto	150.271,52
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	***270.393,89***

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a **€ 207.796,67**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € ***120.122,37***. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);
Per l'anno 2014 non sono state effettuate progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art.9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	215.864,24	207.796,67	- 8.067,57
Risorse variabili	75.425,18	55.731,08	- 19.694,10
Residui anni precedenti	15.338,18	6.866,14	- 8.472,04
Totale	306.627,60	270.393,89	- 36.233,71

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, parte stabile, sono imputate al capitolo di spesa n.3750/30 e 3750/31-32 per oneri e irap, e nel cap.3750/25 e 3750/26-27 per oneri e irap relativamente alla parte variabile e nei capitoli di appartenenza per le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Plus-Merloni-Istat). Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come risulta negli appositi prospetti allegato A alla determinazione dirigenziale n.751 del 28/11/2014 e allegato B alla determinazione dirigenziale n.875 del 31/12/2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni dirigenziali n.751 del 28/11/2014 e n.875 del 31/12/2014 è impegnato negli appositi capitoli di Bilancio del bilancio con distinzione in risorse stabili e risorse variabili ivi dettagliatamente descritti e si farà fronte alla corresponsione di incentivi e indennità sulla base dell'intesa intervenuta in sede di contrattazione decentrata utilizzando le medesime fonti di finanziamento.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
V. SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA MAURA GOSSU

COMUNE DI OZIERI
Servizio AA.GG. e Personale

Il Segretario Generale
Dott.ssa MARINA PILASE

COMUNE DI OZIERI

PROVINCIA DI SASSARI

REVISORE UNICO

Verbale n.3 del 9/05/2015

Allegato alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria al CCDI 2013-2015

(Utilizzo Risorse Fondo 2014)

Al Sindaco /Presidente del Consiglio
Al Dirigente Settore Amministrativo
Al Dirigente Settore Finanziario

OGGETTO: Parere sulla quantificazione delle risorse decentrate anno 2014 e ipotesi di utilizzo Fondo anno 2014.

L'anno 2015, il giorno 9 del mese di maggio, alle ore 9:00, ha avuto luogo la seduta del Revisore Unico del Comune di Ozieri, nominato con delibera consiliare n.29 del 8/07/2013.

E' presente il Revisore Unico nella persona della Dr.ssa Maria Antonietta Mariani.

Premesso

- che l'art.5, comma 3 del CCNL 1/04/1999 delle Regioni, Provincie ed Autonomie Locali, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/01/2004, e l'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art.55 del D.L. n.150/2009, affidano all'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che l'art.40, comma 3 bis del D.lgs 165/2001 prevede che la contrattazione integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali";
- che l'art.40, comma 3 quinquies, del citato D.lgs.165/2001, dispone la nullità delle clausole dell'accordo decentrato, qualora in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali, o che

comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;

- che l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata all'organo di revisione entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001;
- che, sempre ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, tali relazioni sono certificate dall'Organo di Revisione;
- che il controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo;

Precisato

- che in data 16/06/2014 è stato sottoscritto il CCDI con validità triennale 2013-2015 tutt'ora vigente;
- che con verbale n. 8/2014 il sottoscritto Revisore ha espresso il proprio parere in relazione alla quantificazione delle risorse del Fondo annualità 2013 e all'ipotesi di accordo decentrato 2013-2015, costituendo, lo stesso verbale, allegato alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria al CCDI 2013-2015;
- che con il presente verbale si intende fornire il parere in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa, annualità 2014, con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, nonché sull'ipotesi di utilizzo delle risorse del Fondo 2014;

Esaminate

- l'ipotesi di accordo sulla distribuzione del salario accessorio per il 2014, sottoscritta dalla delegazione trattante in data 20/04/2015 ;
- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, protocollo n.0009476 del 8/05/2015;
- le determinazioni dirigenziali n. 751 del 28/11/2014 e n. 875 del 31/1272014, con cui il fondo 2014, del personale non dirigente, è stato determinato rispettivamente nella sua parte stabile e variabile;
- la delibera n. 169 del 22/10/2013 con cui la Giunta Comunale ha individuato gli indirizzi per la contrattazione integrativa del personale dipendente per il triennio 2013/2015;
- la delibera n. 158 del 29/12/2014 (in cui si rinvia anche alla delibera di Giunta n.213 del 5/12/2012) con cui la stessa Giunta ha deciso di integrare la parte variabile del Fondo 2014 nella

misura dell'1,2% del monte salari 1997, ex art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, destinandolo alla realizzazione di progetti finalizzati allo sviluppo delle attività economiche, quali la realizzazione annuale della "fiera dell'agricoltura e del bestiame", ed a progetti mirati alla vigilanza ed al decoro ambientale nonché al miglioramento della funzionalità e sicurezza del sistema di viabilità comunale.

Rilevato che

- nell'allegato al verbale di delegazione trattante del 20/04/2015, che riporta l'ipotesi di utilizzo del fondo 2014, viene indicato, come riferimento normativo l'art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999, in relazione all'importo di € 22.371,20;

Considerato che

- nessuna somma ex art. 15, comma 5 del CCNL 1/4/1999 è stata prevista ad incremento della parte variabile nella costituzione del fondo 2014;
- trattasi evidentemente di un errore di digitazione, in quanto l'importo indicato è riferito alle somme individuate dalla Giunta con delibera 158/2014 ad incremento della parte variabile ex art. 15 comma 2;

<u>Si invita l'ente ad apportare le necessarie correzioni al prospetto da presentare in sede di sottoscrizione definitiva.</u>

Visti

- L'art.15 del CCNL 01/04/199, così come modificato e rettificato dai successivi CCNL del 22.01.2004, CCNL del 09/05/ 2006, CCNL del 11/04/2008 e CCNL del 31/07/2009;
- Il bilancio di previsione e la proposta di rendiconto della gestione dell'esercizio 2014, approvato dalla Giunta con delibera n. 50 del 20/04/2015 tra le cui spese trovano allocazione anche gli importi del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2014;

Rilevato che dai documenti sottoposti per il parere risulta che

- sono state quantificate in € 270.393,89 le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2014 così distinte:
    a) € 207.796,67 per Risorse Stabili

b) € 62.597,22 per Risorse Variabili di cui € 6.866,14 per residui anni precedenti

- il totale comprende, nella parte variabile, anche gli incentivi per progettazione lavori pubblici (Merloni) per € 7.720,93 e per censimento ISTAT per € 5.041,28, oltre ai residui di anni precedenti sopra specificati;
- al netto di tali incentivi e dei residui il Fondo 2014 risulta pari ad € 250.765,54 con una diminuzione rispetto all'anno precedente di € 4.373,95;
- è stata operata la riduzione per personale cessato nel 2013 stabilita dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 per € 31.815,93;
- sono rispettati i vincoli in materia di spesa per il personale imposti dall'art. 1 c. 557 legge n. 296/2006, così come modificato dal DL 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010 art. 14 c. 7;
- le risorse stabili del Fondo 2014, pari ad € 207.796,67 coprono per intero le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, pari ad € 120.122,37, come indicato nella relazione tecnico finanziaria alla sezione I del modulo II;

Considerato

- che l'Ente ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2014;
- che con delibera di Giunta n.200 del 31/12/2013 è stato approvato il Piano delle Performance per il triennio 2013/2015 contenente il Piano degli Obiettivi di struttura e di risultato ed il Piano esecutivo di gestione validati dal Nucleo di Valutazione;
- che le risorse di cui al Fondo incentivante la produttività saranno attribuite sulla base delle valutazioni individuali dei dipendenti effettuate dai singoli dirigenti, ed in virtù del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte delle strutture organizzative, attestato dal Nucleo di Valutazione;
- che è in fase di conclusione la valutazione dell'attività gestionale dei dirigenti per l'anno 2014 da parte del Nucleo;

Tutto ciò premesso, esaminato e considerato, il Revisore ritiene

che la somma di € 270.393,89 sia compatibile con i vincoli di bilancio e con le disposizioni di contenimento del costo del personale;

Esprime parere favorevole alla proposta in oggetto nell'intesa che:

- I compensi incentivanti siano erogati solo previa valutazione del grado di raggiungimento degli

obiettivi assegnati, fatta attraverso l'utilizzo, da parte dei singoli dirigenti, delle schede previste dal Regolamento per la Gestione delle Performance dei Comuni del Logudoro ed approvato dall'assemblea dei Sindaci con deliberazione n.48 del 7/11/2011;

- La relazione illustrativa e tecnico finanziaria con i documenti allegati siano pubblicati nel sito istituzionale dell'ente, come disposto dal comma 4 dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001;

La presente costituisce allegato alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria al CCDI 2013-2015-Utilizzo Risorse Fondo anno 2014..

Il Revisore ultimati i lavori, alle ore 11:45, dispone che copia del presente verbale venga trasmessa:

- Al Sindaco /Presidente del Consiglio
- Al Dirigente Settore Amministrati
- Al Dirigente Settore Finanziario

Il Revisore

Dr.ssa Maria Antonietta Mariani

Maria Antonietta Mariani